

Stellenbeschreibung Krankenpflegehelfer/in



Stelleninhaber: BiBaP Beatmungsintensivpflege und ambulante Pflege GmbH

Arbeitszeit: ● nach Dienstplan
Vergütung/Eingruppierung: ● laut Arbeitsvertrag
Vorgesetzte und nachgeordnete Stellen: ● siehe Organigramm

Anforderungen an die Krankenpflegehelfer/in:

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossene Ausbildung als medizinische Fachangestellte oder abgeschlossene Ausbildung als Krankenpflegehelferin

Persönliche Eigenschaften

- positive Einstellung zu pflegebedürftigen und alten Menschen
- Verantwortungsbereitschaft
- Sicheres Auftreten und Kommunikationsvermögen
- Empathie / Einfühlungsvermögen
- Initiative und Einsatzbereitschaft / Zuverlässigkeit
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Bereitschaft zur ständigen und umfassenden eigenen Weiterentwicklung

Sonstige Anforderungen

- Führerschein der Klasse B

Allgemeiner Verantwortungsbereich

- Die Krankenpflegehelferin ist verantwortlich für die Durchführung einer humanen, aktivierenden und prozessual dokumentierten Pflege unter Achtung der Menschenwürde. Die Pflegehandlung entspricht den allgemein anerkannten pflegerischen Erkenntnissen

Patientenbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen

- Mitverantwortung und Mitarbeit bei der Erstellung und Durchführung des dokumentierten Pflegeprozesses
- Kontinuierliche Anpassung der Pflege an den aktuellen Bedürfnissen und Problemen, entsprechend sichtbarer Pflegeverlauf nach Rücksprache mit der Pflegefachkraft
- Verpflichtung alle gravierenden, das Leistungsrecht betreffende Veränderungen an die Pflegefachkraft weiterzuleiten, damit auf die neue Situation gezielt reagiert werden kann
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den Angehörigen, Ärzten, Apotheken, Sanitätshäusern, usw.
- Teilnahme an interdisziplinären Fallbesprechungen, um mit den Beteiligten gemeinsam Ideen und Lösungen für die Probleme und Bedürfnisse der Pflegebedürftigen zu erarbeiten
- Verantwortung für die reibungslose Übergabe an die sie vertretende Mitarbeitende mit dem Ziel, einen gegenwärtigen Situationsbericht zu geben
- Korrekter Umgang mit den Daten der Pflegebedürftigen, Vermeidung v. Zugriffen durch Unbefugte.

Stellenbeschreibung Krankenpflegehelfer/in



Mitarbeiterbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen

- Teilnahme an Mitarbeitergesprächen im Rahmen der eigenen Beurteilung, zur Reflexion und Karriereplanung
- Weitergabe neu erworbener pflegewissenschaftlicher Kenntnisse, um den Wissenstand des gesamten Teams zu bereichern

Betriebsbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen:

- Ökonomischer und sachgerechter Umgang mit Pflegehilfsmitteln, Sachmitteln, Medikamenten etc. mit dem Ziel, die vom Gesetzgeber vorgegebene „Wirtschaftlichkeit von Pflegeleistungen“ zu erfüllen
- Zusammenarbeit mit internen und externen Leistungsbereichen wie z.B. mit Ärzten, Krankenhäusern, Krankenkassen, Pflegekassen, Sozialämtern etc.
- Mitspracherecht bei der Gestaltung der eigenen Dienst- und Urlaubsplanung